



المملكة العربية السعودية جمعية مُكث النسائية للربادة الشبابية المركز الوطني لتنمية القطاع - غير الربحي -ترخيص رقم (2152)

سياسة إدارة المتطوعين

جمعية مُكث النسائية للريادة الشبابية







المملكة العربية السعودية جمعية مُكث النسانية للربادة الشبابية المركز الوطني لتنمية القطاع – غير الربحي – ترخيص رقم (2152)

جدول المحتويات

٣	مقدمة
٣	النطاق
٣	أنواع التطوع:أنواع التطوع:
٣	أساليب التطوع:أساليب التطوع:
	حقوق المتطوع:
	واجبات المتطوع:واجبات المتطوع:
	المسؤولياتالمسؤوليات المسؤوليات المسؤ
	اعتماد محلس الادارة







المملكة العربية السعودية جمعية مُكث النسائية للربادة الشبابية المركز الوطني لتنمية القطاع – غير الربحي – ترخيص رقم (2152)

مقدمة

الغـــرض مـــن هـــذه السياســـة تحديـــد و توضـــيح سياســـات التطـــوع التـــي مـــن شـــأنها تنظـــيم علاقـــة الجمعيـــة بـــالمتطوعين بهـــا، و ذلـــك عن طريق تحديد و توضيح واجبات و حقوق كلا الطرفين.

النطاق:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع و المسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
 - تطوع مؤقت: و هو أن يكون التطوع إما:
- لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد و معین فقط أو لجملة فعالیات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية و المتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية و المتطوع.

حقوق المتطوع:

التعامل معه باحترام و ثقة و شفافية، و أن جهوده تساهم فعلياً في





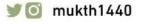
المملكة العربية السعودية جمعية مُكث النسانية للريادة الشبابية المركز الوطني لتنمية القطاع – غير الربعي – ترخيص رقم (2152)

تحقيق أهداف الجمعية.

- اطّلاعه بطریقة مهنیة و واضحة على مناخ الجمعیة و تنظیماتها و المعلومات الضروریة للقیام بمهامه.
 - مساعدته على إبراز قدراته و مواهبه.
- إدماجه في العمل، و العمل على توظيف طاقاته و قدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقدیم التوجیه و التدریب للمتطوع لیتمکن من القیام بالمهام المنوطة
 به بکفاءة و فاعلیة.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين و اللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، و الأدوات العمل التي بحوزته، و موارد الجمعية.
- التعاون و المبادرة و الاستعداد للعمل التطوعي، و العمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة و التعامل معها
 بمثابة العمل الرسمى له.
 - المشاركة في الأنشطة و الفعاليات التطوعية.
 - حسن التعامل مع الآخرين.
 - عدم المطالبة بأى مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.





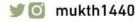


المملكة العربية السعودية جمعية مُكث النسائية للربادة الشبابية المركز الوطني لتنمية القطاع - غير الربحي -ترخيص رقم (2152)

- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، و تقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
 - لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات:

تطبــق هــذه السياســة ضــمن أنشــطة الجمعيــة و علــى جميــع الأفــراد الــذين يتولــون عمليــة التطــوع التقييــد بمــا ورد فيهــا. و يشــجع أولئــك الـــذين يُســـتخدمون فـــي عمليـــة التطـــوع علـــى توقيـــع مدونـــة القواعـــد الأخلاقية و السلوك المهني.







المملكة العربية السعودية جمعية مُكث النسانية للربادة الشبابية المركز الوطني لتنمية القطاع - غير الربحي -ترخيص رقم (2152)

اعتماد مجلس الإدارة

اعتمد مجلس إدارة جمعية مُكث النسائية للريادة الشبابية في الاجتماع (الثالث) في دورته (الأولى) سياسة إدارة المتطوعين في يوم الأثنين بتاريخ ١١ / ٤ / ١٤٤١ هـ الموافق ١٤ / ١٠ / ٢٠٢٤ م وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات إدارة المتطوعين الموضوعة سابقا.

